

Директор
Департамента культуры
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры


А.А. Латыпов
«24» января 2022 года



Председатель Профсоюзной
организации работников культуры
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры

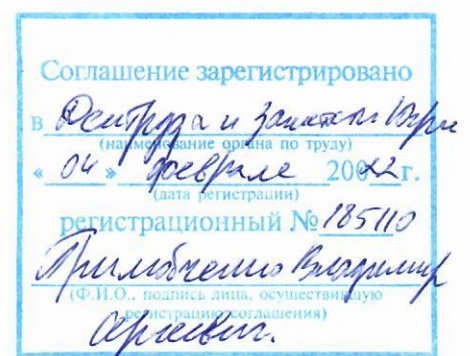


Л.А. Ермакова
«24» января 2022 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений в отраслевое соглашение между Департаментом культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Профсоюзной организацией работников культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2019 – 2021 годы

г. Ханты-Мансийск 2022



Департамент культуры Ханты-Мансийского автономного округ – Югры (далее – Депкультуры Югры), в лице директора Латыпова Артура Альбертовича, действующего на основании Положения о Департаменте культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденного постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 413-п от 8 ноября 2019 года, распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 46-ргк от 14 сентября 2020 года «О назначении на должность Латыпова А.А.» с одной стороны, и Профсоюзная организация работников культуры автономного округа (далее – Профсоюз), в лице председателя Ермаковой Ларисы Александровны действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны соглашения», в соответствии с Конституцией Российской Федерации, статьями 43, 45, 46, 48, 50 Трудового кодекса Российской Федерации, Основами законодательства Российской Федерации о культуре, утвержденными Верховным советом Российской Федерации 09 октября 1992 года № 3612-1, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и автономного округа, в целях защиты социально трудовых и связанных с ними экономических прав работников учреждений культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, руководствуясь п. 11.1. Соглашения между Департаментом культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Профсоюзной организацией работников культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2019 – 2021 годы (далее – Отраслевое соглашение), заключенного 27 декабря 2018 года, заключили настоящее Отраслевое соглашение о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Отраслевого соглашения на период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2024 года включительно.

2. Пункт 7.4. Отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

«7.4. Стороны решили, что работодатели вправе производить следующие выплаты, предусмотренные коллективными договорами:

7.4.1. за счет бюджетных ассигнований бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, выделенных на выполнение государственного задания, оказание государственных услуг (работ), а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности:

оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника;

выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые пять лет, проработавшим в организации не менее 10 лет;

единовременную выплату работникам, отработавшим в организации не менее 15 лет и увольняющимся из организации в связи с выходом на пенсию;

выплату неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие пять лет), отработавшим в организации не менее 15 лет и уволившимся из организации в связи с выходом на пенсию.

7.4.2. за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений:

оплату стоимости проезда работнику на похороны близкого родственника (муж, жена, родители, дети), полнородных и не полнородных братьев и сестер;

оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети).».

3. Во всем остальном, что прямо не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением № 1, стороны соглашения руководствуются и несут ответственность в соответствии с условиями Отраслевого соглашения и нормами действующего законодательства Российской Федерации.

4. Условия настоящего Дополнительного соглашения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

5. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения, составлено в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон соглашения.